

# BALAI PENGEMBANGAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA (BP2TK) JL. MT. HARYONO No. 876 TELP. 8440513, SEMARANG



**Balai Pengembangan Produktivitas Tenaga Kerja (BP2TK) Provinsi Jawa Tengah,** mempunyai tugas pokok melaksanakan sebagian kegiatan teknis penunjang Dinas di bidang pengembangan produktivitas tenaga kerja.

**Visi :**

Menjadi Lembaga Produktivitas Unggulan di Jateng

**Misi :**

Melakukan upaya peningkatan, pemeliharaan dan pembudayaan produktivitas di lingkup UMKM, Perusahaan Swasta / BUMD / BUMN dan Instansi Pemerintah.

Balai Pengembangan Produktivitas Tenaga Kerja menyelenggarakan fungsi :

- Penyusunan rencana teknis operasional pelatihan dan pemasaran di bidang pengembangan produktivitas tenaga kerja;
- Pelaksanaan kebijakan teknis operasional pelatihan dan pemasaran di bidang pengembangan produktivitas tenaga kerja;
- Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelatihan dan pemasaran di bidang pengembangan produktivitas tenaga kerja;
- Pengelolaan ketatausahaan;
- Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan tupoksinya.

MEMBERIKAN, LAYANAN KONSULTASI, PELATIHAN, PENGUKURAN PRODUKTIVITAS, DENGAN LAYANAN PENDUKUNG YANG FUNGSIONAL DAN PEDULI DENGAN DUKUNGAN BELASAN AHLI MANAJEMEN PRODUKTIVITAS YANG BERPENGALAMAN, BP2TK TELAH MENUNJUKKAN KOMITMEN DAN KEMAMPUAN UNTUK MEMBANTU BANYAK PERUSAHAAN, MEMBERIKAN KONTRIBUSI DAN SOLUSI YANG PRAKTIS BERKAITAN PENINGKATAN PRODUKTIVITAS MELALUI LAYANAN KONSULTASI MANAJEMEN PRODUKTIVITAS, PELATIHAN DAN PENGUKURAN PRODUKTIVITAS.

- o **Pelatihan Motivasi Berprestasi (Achievent Motivation Training)**

Pelatihan yang sering dibutuhkan oleh perusahaan, bahkan lembaga pendidikan. Tujuan pelatihan ini, untuk meningkatkan motivasi karyawan. Motivasi, disiplin dan etos kerja karyawan yang kuat, tentu saja sangat dibutuhkan untuk membantu meningkatkan produktivitas perusahaan.



- o **Pelatihan 5-S/Kaizen**

Pelatihan ini ditujukan untuk meningkatkan efisiensi perusahaan. Five S-Kaizen diadopsi dari Jepang dan telah berhasil perusahaan di Jepang, sudah banyak diadopsi oleh banyak pemembantu perusahaan untuk meningkatkan Pelatihan Motivasi, Disiplin dan Etos Kerja



- **Pelatihan Pengendalian Mutu (Total Quality Management)**

Pelatihan ini bertujuan untuk meningkatkan Standar Kualitas sejak awal proses sampai akhir proses yang sesuai dengan permintaan pelanggan baik internal maupun eksternal, dengan melibatkan partisipasi karyawan yang telah dibekali dengan teknik-teknik kendali mutu statistik praktis.

- **Pelatihan Team Building**

Pelatihan ini bertujuan untuk menyatukan visi bersama diantara berbagai ragam perbedaan yang ada pada karyawan agar dapat dicapai kerjasama, koordinasi, sinkronisasi, integrasi dan komunikasi yang efektif untuk mewujudkan tim kerja yang solid.

- **Pelatihan Kepemimpinan**

Pelatihan ini bertujuan untuk menciptakan pemimpin yang situasional, inspiratif dan mampu menjadi motivator bagi bawahannya dalam upaya mensukseskan pencapaian sasaran/target unit kerja maupun perusahaan

- **Pelatihan Supervisi**

Bertujuan untuk menjadikan seorang Supervisor yang benar-benar efektif dalam mengelola peranan tugasnya sejak dari merencanakan, menyusun dan membagi tugas, mengorganisasikan, mengendalikan sampai proses pengawasan dan pengendalian atas efisiensi dan efektifitas hasil.



- **Pelatihan Motivasi, Disiplin dan Etos Kerja**

Bertujuan untuk membentuk dan membangun sikap dan perilaku karyawan agar senantiasa memiliki kebutuhan berprestasi secara konsisten dan teratur dengan berlandaskan pada etos kerja yang tinggi.

- **Pengukuran Produktivitas Perusahaan**

Untuk mengetahui kontribusi tenaga kerja, kapital dan produktivitas terhadap pertambahan nilai tambah perusahaan, Hasil pengukuran, sangat bermanfaat sebagai referensi akurat untuk membuat kebijakan perusahaan, terutama berkaitan dengan rekrutmen tenaga kerja atau berinvestasi. Selain itu, BUMN/ BUMD/ perusahaan dapat digunakan pemilik perusahaan untuk mengetahui kelayakan kontribusi keuntungan perusahaan.

- **Pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja**

Ditujukan untuk mengetahui waktu produktif, waktu tidak produktif, menghitung produktivitas tenaga kerja, menetapkan waktu standart dan produktifitas standart serta mengetahui index tenaga kerja.

Dengan demikian, pekerjaan di dalam pabrik dapat diukur dan data yang diperoleh akan digunakan pihak manajemen untuk menilai keefektifan buruh dan mesin-mesin di dalam perusahaan. Selanjutnya produktivitas perusahaan dapat ditingkatkan dengan penyempurnaan metode, latihan ketrampilan, pemacuan kinerja dan pengeliminasian atau pereduksian sumber masalah.

