

BALAI LATIHAN KERJA INDUSTRI (BLKI) CILACAP

JL. NUSANTARA NO. 61 TELP. (0282) 542221 – CILACAP



BLKI Cilacap

mempunyai tugas pokok melaksanakan sebagian kegiatan teknis operasional dan/ atau kegiatan teknis penunjang Dinas di bidang pelatihan kerja industri.

Fungsi Balai Latihan Kerja Industri menyelenggarakan :

1. Penyusunan rencana teknis operasional di bidang pelatihan dan pemasaran kerja industri;
2. Pelaksanaan kebijakan teknis operasional di bidang pelatihan dan pemasaran kerja industri;
3. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang pelatihan dan pemasaran kerja industri;
4. Pengelolaan ketatausahaan;
5. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan tugas dan fungsinya.



LATAR BELAKANG



- Dengan telah tergabungnya Indonesia masuk dalam kancah globalisasi utamanya bidang ketenagakerjaan, secara umum tuntutan pasar mensyaratkan tenaga kerja mempunyai kualifikasi kompetensi standar dan bersertifikat dari berbagai bidang keahlian. Tuntutan masyarakat di era global sekarang ini menginginkan produk barang dan jasa yang dihasilkan harus bermutu tinggi dengan harga yang murah, mudah didapatkan dengan pelayanan cepat, hal ini berpengaruh terhadap penyiapan tenaga kerja kompeten di Jawa Tengah. Kondisi saat ini tingkat pendidikan angkatan kerja lulusan SMU sederajat masih cukup tinggi, disamping belum semua lulusan pendidikan formal mampu mengisi lowongan kerja di dalam maupun diluar negeri.
- Masuknya tenaga kerja asing ke Indonesia berimplikasi terhadap penyiapan dan daya saing tenaga kerja kita, hal tersebut masih ditambah jumlah lowongan kerja diluar negeri belum semuanya dapat dipenuhi baik dari segi kualitas maupun kuantitas. Sisi lain untuk mengisi kebutuhan tenaga kerja di dalam negeri sebagian pencari kerja belum dapat mengisi kesempatan kerja dikarenakan kualifikasi persyaratan jabatan yang dibutuhkan, disamping belum semua lulusan pendidikan formal bisa diterima oleh pasar kerja sehingga muncul pertanyaan **“Mampukah tenaga kerja kita bersaing di pasar global”?**
- Untuk menjawab tantangan dalam era global sekarang ini salah satunya diperlukan adanya upaya dan kerja keras untuk meningkatkan kualitas dan produktifitas dengan memanfaatkan seluruh potensi sumber daya yang tersedia termasuk lembaga pelatihan kerja seperti BLK Industri Cilacap.

VISI

“Menjadi Jembatan Menuju Dunia Kerja”

MISI

- Meningkatkan kompetensi dan profesionalisme tenaga kerja sesuai dengan kebutuhan pasar kerja.
- Memberikan pengakuan akan kompetensi yang dimiliki oleh tenaga kerja melalui pelaksanaan uji kompetensi dan sertifikasi.
- Membangun jejaring kerja.
- Meningkatkan layanan pelatihan menuju kemandirian.



KEBIJAKAN

- Melihat kompleksnya permasalahan rendahnya relevansi kompetensi tenaga kerja dengan kebutuhan pasar kerja, Kebijakan yang telah digulirkan oleh pemerintah dibidang pelatihan adalah “Three In One” (pelatihsn, sertifikasi dan penempatan)
- Kebijakan ini bertujuan untuk mengintegrasikan kegiatan pelatihan ,sertifikasi dan penempatan menjadi suatu kegiatan yang sinergis,sehingga peserta yang telah dilatih dan memperoleh sertifikat kompetensi dapat ditempatkan pada lapangan kerja yang tersedia di dalam dan di luar negeri.
- Kebijakan “Three In One” merupakan strategi terobosan untuk menggandeng dan memberayakan lembaga pelatihan, lembaga sertifikasi dan lembaga penempatan menjadi sistem yang terkoordinasi dan terintegrasi dalam mengurangi pengangguran.
- Implementasi dari kebijakan “Three In One” diawali dengan menerapkan CBT (Competency Base Training) ke dalam proses pembelajaran di lembaga pelatihan kerja. Acuan untuk melaksanakan program pelatihat CBT adalah Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) dan Kualifikasi Kerja Nasional Indonesia (KKNII). Sedangkan untuk mengukur sejauhmana penguasaan kompetensi dari para lulusan pelatihan diperlukan uji kompetensi dan sertifikasi yang dilakukan oleh Lembaga Uji Independent yaitu LSP(Lembaga Sertifikasi Profesi) yang terakreditasi oleh BNSP.
- Kebijakan “Three In One” untuk bisa diterapkan di BLKI baik melalui penyelenggaraan pelatihan berbasis kompetensi (institusional) maupun pelatihan berbasis masyarakat (Non Institusional) serta pemegang dan dapat diharapkan ada peningkatan kualitas dan kuantitas pelatihan,sehingga lulusannya dapat semuanya terserap di pasar kerja maupun berusaha sendiri untuk melaksanakan salah satu misi yaitu Meningkatkan kompetensi dan daya saing SDM secara berkelanjutan, guna mendukung gerakan “Bali Ndeso Mbangun Deso” maupun untuk ewujudkan masyarakat Jawa Tengah yang semakin sejahtera.



PELAYANAN PUBLIK :

- BLKI Cilacap memberikan pelayanan kepada masyarakat luas antara lain berupa:
- Layanan Pelatihan (7 Kejuruan, 35 Sub kejuruan)
- Layanan Sertifikasi
- Penggunaan Aula dan Asrama

KAPASITAS MELATIH :

- Dengan kondisi sarana prasarana pelatihan yang dimiliki oleh Balai Latihan Kerja Industri KEK bidang keahlian /kejuruan antara lain :
- Kejuruan las sebanyak 400orang
- Kejuruan logam mesin sebanyak 200 orang
- Kejuruan otomotif sebanyak 400 orang
- Kejuruan listrik sebanyak 400 orang
- Kejuruan bangunan sebanyak 300 orang
- Kejuruan tata niaga dan bahasa sebanyak 200 orang
- Kejuruan bordir menjahit sebanyak 100 orang

SARANA DAN PRASARANA PELATIHAN

Balai Latihan Kerja Industri Cilacap mempunyai tanah seluas 5,6 hektar dengan sarana dan prasarana yang dimiliki antara lain berupa:

- Ruang teori lengkap dengan media pengajaran untuk 7 bidang keahlian / kejuruan
- Workshop lengkap dengan peralatan dan mesin untuk bidang keahlian / kejuruan
- Laboratorium bahasa
- Ruang kantor
- Aula, dengan daya tampung 500 orang
- Asrama, dengan daya tampung 40 orang (10 kamar)
- Mobil Training Unit 6 buah
- Kantin
- Lapangan tenis, bulu tangkis dan tenis meja serta volley ball.

PROGRAM PELATIHAN

Jenis pelatihan yang diselenggarakan oleh Balai Latihan Kerja Industri Cilacap dalam rangka melaksanakan pelatihan sesuai dengan kebutuhan pasar adalah pelatihan berbasis kompetensi yang dilaksanakan di BLKI dan pelaksanaan penyelenggaraan pelatihannya dilaksanakan diluar BLKI yaitu di pedesaan melalui Mobile Training Unit (MTU). Implementasi pelaksanaan pelatihan menggunakan pola Pelatihan Berbasis Kompetensi (CBT) mengacu kepada Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) dan Kualifikasi Kerja Nasional Indonesia (KKNI) di masing-masing bidang keahlian/kejuruan.



PROGRAM PELATIHAN

**7 KEJURUAN / 27 SUB KEJURUAN ATAU BIDANG KEAHLIAN
LAMA PELATIHAN 80 - 480 JAM LATIHAN**

a). Jurusan Mesin Logam :

- Juru Las Listrik SMAW
- Juru las listrik 0-4 f
- Juru las listrik SMAW /MMAW (3F-3G)
- Juru las listrik fabrikasi 0-3 G
- Juru las fabrikasi 3G-6G
- Operator Mesin Logam
- Teknisi Pipe Fitter
- Teknisi Auto Cad

b). Jurusan Otomotif :

- Mekanik Mobil Bensin
- Mekanik Mobil Diesel
- Mekanik Sepeda Motor
- Mekanik Spesialist
- Mekanik Motor Tempel

c). Jurusan Listrik :

- Teknisi Instalasi Listrik Rumah Tangga
- Teknisi instalasi Tenaga
- Teknisi Menggulung Dinamo (Wekel)
- Teknisi Mesin Pendingin
- Teknisi Instalasi Control PLC
- Teknisi alat rumah tangga
- Teknisi audio video
- Teknisi HP
- Teknisi Komputer



d). Jurusan Bangunan :

- Pelaksana kontruksi batu
- Pelaksana kontruksi kayu
- Tukang Mebelair
- Ahli Finishing Mebelair



e). Jurusan Tata Niaga :

- Administrasi perkantoran
- Sekretaris
- Bahasa Inggris :
 - English for tourism
 - English for secretary
 - English for Hotel
 - English for Office



f). Jurusan IT :

- Operator komputer
- Programmer komputer



g). Aneka Kejuruan :

- Menjahit Highspeed
- Pejahit pakaian
- Operator Bordir
- Sulam



JEJARING PELATIHAN

- Balai Latihan Keraj Industri cilacap telah menjalin kerjasama yang saling menguntungkan dengan para penyaluran dan pengguna tenaga kerja baik engan industri/perusahaan serta masyarakat yang membutuhkan pelatihan maupun memanfaatkan lulusan pelatihan untuk direkrut menjadi tenaga kerja.
- Jaringan kerjasama/net working yang telah dilakukan dengan para penyalur dan pengguna tenaga kerja untuk menempatkan lulusan maupun sebagai tempat magang di perusahaan. Perusahaan yang menjadi net working antara lain perusahaan besar dan menengah serta penyalur tenaga kerja yang ada di wilayah Kabupaten cilacap maupun di luar kota /Kabupaten se Provinsi Jawa Tengah serta diluar provinsi seperti DKI Jakarta, Bekasi, Banten, Daerah Istimewa Yogyakarta, Kalimantan Timur, Batam, Pekanbaru bahkan sampai ke Papua.

PENEMPATAN LULUSAN

- Pelaksanaan pelatihan yang telah dilakukan oleh Balai Latihan Kerja Industri Cilacap mengacu kepada program “Three In One”, artinya proses pembelajaran pelatihan dilaksanakan di ruang teori dan workshop menggunakan pola pembelajaran CBT dengan menerapkan unit-unit kompetensi yang ada dalam kurikulum sesuai dengan kualifikasi kerja dan SKKNI serta dalam melaksanakan pelatihan kerja disesuaikan dengan kriteria unjuk kerja atau urutan pekerjaan. Diakhir pelatihan diadakan ujian guna mengukur sejauhmana penguasaan kompetensi siswa sesuai dengan kompetensi yang telah dipelajari.
- Proses pengukuran kompetensi yang dimiliki siswa dilakukan oleh instruktur Balai Latihan Kerja Industri Cilacap. Bagi yang dinyatakan kompeten akan memperoleh sertifikat pelatihan balai latih kerja industri cilacap .
- Output dari hasil pelatihan adalah tersediannya tenaga kerja yang kompeten pada berbagai bidang keahlian yang diharapkan dapat diserap di lembaga pengguna tenaga kerja (perusahaan/perindustrian) serta berusah mandiri.