



TABEL EVALUASI KINERJA SASARAN PERANGKAT DAERAH PROVINSI JAWA TENGAH TAHUN 2025

PERANGKAT DAERAH: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

NO	"SASARAN/ INDIKATOR KINERJA SASARAN"	TARGET AKHIR RPD	TARGET TAHUN 2025	SATUAN	REALISASI								REALISASI TAHUN 2025	TINGKAT CAPAIAN TAHUN 2025	TINGKAT CAPAIAN TERHADAP TARGET AKHIR RPD	PERMASALAHAN	"KETERANGAN/UPAYA MENGATASI"
					TW I		TW II		TW III		TW IV						
					TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
A	Meningkatkan Pengurangan Pengangguran																
a)	Meningkatnya Kualitas Perencanaan Tenaga Kerja Daerah																
1	Persentase kabupaten/kota yang menyusun rencana tenaga kerja daerah	74.28	68.57	%	0	0							0	0	9.2313		
b)	Meningkatnya Kompetensi Dan Produktivitas Tenaga Kerja																
1	Tingkat produktivitas tenaga kerja di Jawa Tengah	57	56.5	Juta Rupiah	0	0							0	0	9.7316		
2	Persentase peningkatan tenaga kerja yang kompeten	10.53	10.15	%	2	1.12							1.12	11.0345	12.963		
c)	Meningkatnya penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja																
1	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan	71.08	71.06	%	0	0							0	0	10.363	Nihil	Nihil

NO	"SASARAN/ INDIKATOR KINERJA SASARAN"	TARGET AKHIR RPD	TARGET TAHUN 2025	SATUAN	REALISASI								REALISASI TAHUN 2025	TINGKAT CAPAIAN TAHUN 2025	TINGKAT CAPAIAN TERHADAP TARGET AKHIR RPD	PERMASALAHAN	"KETERANGAN/UPAYA MENGATASI"
					TW I		TW II		TW III		TW IV						
					TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1	Indeks Manajemen Risiko	3.03	3.02	Angka	0	0							0	0	9.769		Menunggu rilis penilaian Manajemen Risiko oleh Inspektorat Prov.Jateng
b)	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah																
1	Indeks Kepuasan Masyarakat	85.25	85.2	Angka	0	0							0	0	10.2639		Penilaian IKM 2 kali dalam setahun (per semester)