



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. Pahlawan No.16 Semarang Kode Pos 50241 Telepon-024-8311713
Faksimile 024-8311711 Laman <http://www.disnakertrans.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik disnakertrans@jatengprov.go.id

RENCANA KINERJA TAHUNAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI JAWA TENGAH

TAHUN 2026

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
Tujuan			
1	Meningkatkan Pengurangan Pengangguran.	Persentase pengangguran yang ditempatkan.	28,70%
Sasaran			
1.1	Meningkatnya Kualitas Perencanaan Tenaga Kerja Daerah.	Persentase Kabupaten/Kota yang menyusun Rencana Tenaga Kerja Daerah.	74,28%
1.2	Meningkatnya Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja.	Tingkat produktivitas tenaga kerja di JawaTengah.	57 juta Rp
		Persentase Peningkatan tenaga kerja yang kompeten.	10,53 %
1.3	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja.	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan.	71,08%
1.4	Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja Dalam Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial.	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan).	92,09%
1.5	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Norma Ketenagakerjaan (Norma Kerja, Norma K3) dan Lingkungan Kerja.	Persentase penurunan pelanggaran norma ketenagakerjaan.	80,38%

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
2	Meningkatkan kualitas pelaksanaan reformasi birokrasi di perangkat daerah.	Indeks Reformasi Birokrasi (Perangkat Daerah).	92.00 angka
Sasaran			
2.1	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Risiko Perangkat Daerah.	Indeks Manajemen Risiko.	3,03 angka
2.2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Perangkat Daerah.	Indeks Kepuasan Masyarakat	85,25 angka

Semarang, Januari 2025

KEPALA DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI JAWA TENGAH



AHMAD AZIZ/S.E. M.Si.

Pembina Utama Muda

NIP. 19680617 199803 1 007

